



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านสันกำแพง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านสันกำแพง มีจุดประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ให้ทำงานถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม อย่างยั่งยืน

เอกสารการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรฉบับนี้เป็นการสรุปการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คือ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยโรงเรียนบ้านสันกำแพง ได้ดำเนินการสรุปผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการทำงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพงให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่ยั่งยืนต่อไป

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒
๑. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านสันกำแพง	๓
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	๔
๓. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔
๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘
๕. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร	๙
๕.๑ กิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนเนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม	๙
ส่วนที่ ๓ ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปีงบประมาณ 2565	๑๐
ข้อค้นพบ	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

โรงเรียนบ้านสันกำแพง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๓ ปีจากการดำเนินการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ มีข้อค้นพบดังนี้

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง เป็นผู้มีบทบาทและมีความสำคัญที่สุดในการ ขับเคลื่อนโรงเรียนเป็น “โรงเรียนสุจริต”

๒. หัวหน้ากลุ่มงานโรงเรียนบ้านสันกำแพง มีบทบาทอย่างมากในการช่วยขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรมีบทบาทอย่างมากในการขับเคลื่อนกิจกรรมทุกกิจกรรมใน โรงเรียนบ้านสันกำแพง ให้ประสบความสำเร็จ

ซึ่งข้อมูลดังกล่าวข้างต้นจะใช้เป็นฐานในการขับเคลื่อนและพัฒนาโรงเรียนบ้านสันกำแพง เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่มีความยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๒

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านสันกำแพง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน โดยมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโรงเรียนบ้านสันกำแพงให้เป็น “โรงเรียน สุจริต” ที่เป็นระบบและมีความยั่งยืน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านสันกำแพง โดยเชิญตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนทุกคนประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้จากการ SWOT กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนโรงเรียน

๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๓. การแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์ทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านกิจกรรมหน้าเสาธง การเคารพธงชาติ การไหว้พระสวดมนต์ เป็นกิจวัตร

๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงามขององค์กร เป็นต้น

โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมดังนี้

๑. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านสันกำแพง โดยเชิญตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนทุกคนประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้จากการ SWOT กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนโรงเรียน



๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตและ No Gift Policy ในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริต
ทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๓. การแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกครั้งที่มีการจัด
กิจกรรมต่าง ๆ ผ่านกิจกรรมหน้าเสาธง การเคารพธงชาติ การไหว้พระสวดมนต์ เป็นกิจวัตร



พิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม เนื่องใน
วันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ
๑ กรกฎาคม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕





พิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคลแด่สมเด็จพระบรมราชชนนีพันปีหลวง
๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลสันกำแพง





"โครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเด็กปฐมวัย" ปีการศึกษา ๒๕๖๕





กิจกรรมถวายเทียนจํานำพรราชาและถวายตนเป็นพุทธมามกะ
ประจําปีการศึกษา ๒๕๖๕



๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๕. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์กิจกรรมจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

๕.๑ กิจกรรมมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน เนื่องในวันแม่แห่งชาติ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕



ส่วนที่ ๓

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านสันกำแพง เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปัจจุบันโรงเรียนบ้านสันกำแพงมีผู้บริหารสูงสุด คือ นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง ซึ่งให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนโรงเรียนบ้านสันกำแพง ให้เป็น “โรงเรียนสุจริต” ที่ยั่งยืนโดยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร อาทิ

๑. การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านสันกำแพง โดยเชิญตัวแทน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในโรงเรียนทุกคนประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT โรงเรียน ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้จากการ SWOT กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนโรงเรียน

๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตและ No Gift Policy ในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษาคือภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๓. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกครั้งที่มีการจัด กิจกรรมต่าง ๆ

๔. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนโรงเรียนสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงามขององค์กร เป็นต้น

นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรทำให้เกิดผลดี อาทิ

๑. ผู้บริหารโรงเรียน ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนบ้านสันกำแพง ทุกคน มีความรู้ความ เข้าใจ ร่วมกันขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจริต”

๒. การขับเคลื่อนโรงเรียนเป็น “โรงเรียนสุจริต” มีความคล่องตัวในการดำเนินงาน

๓. หัวหน้ากลุ่มงานให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรมและกำกับติดตามการดำเนินงาน ในแต่ละกลุ่มงานอย่างจริงจัง

๔. ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนโปร่งใสตรวจสอบได้

๕. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับบริการที่ถูกต้องฉับไวโปร่งใสตรวจสอบได้

๖. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๗. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียนและผู้ปกครอง

ข้อค้นพบ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเป็นแบบอย่างเป็นผู้นำในการปฏิบัติราชการขับเคลื่อน
๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง
๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องทำให้เข้าสู่วิถีชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อการพัฒนาการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างยั่งยืน