



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



NO GIFT POLICY
โรงเรียนบ้านสันกำแพง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวบทองพลประโยชน์
โลกกาลอนิใหม่ และภคกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

โรงเรียนบ้านสันกำแพง
ปีงบประมาณ 2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านสันกำแพง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy-ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนบ้านสันกำแพง	1 ตุลาคม 2566	โรงเรียนบ้านสันกำแพง โดย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง ได้มีการลงนามในประกาศ โรงเรียน บ้านสันกำแพง เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566 และได้แจ้ง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน บ้านสันกำแพงทุกคนปฏิบัติตาม ประกาศดังกล่าว

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	โรงเรียนบ้านสันกำแพง	13 พฤษภาคม 2567	ปิดประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)ประจำปี งบประมาณ 2567	

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-
3) ประชาชน	-
4) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	-
2) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
3) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ในการดำเนินงานตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ไม่มีปัญหาในการดำเนินงานและไม่มีผลการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลของบุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง ในรอบ 1 ปี เนื่องจากโรงเรียนบ้านสันกำแพงได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ให้บุคลากรได้ให้ความสำคัญและมีความตระหนักในเรื่องนี้ในหลายกิจกรรม อาทิเช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

5.1 ควรกำหนดหลักเกณฑ์การรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ครอบคลุมทุกรายละเอียดอย่างชัดเจน

5.2 ควรกำหนดมูลค่าของขวัญและของกำนัลที่ต้องส่งรายงานผ่านแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

5.3 ควรจัดทำคำอธิบายการกรอกแบบฟอร์มการรายงาน ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ



(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้รายงาน

ข้อมูลประกอบ

ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง



ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง

ข้าพเจ้า นายสามารถ อินตามูล ผู้ อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -พ.ศ. 2580) ที่กำหนดเป้าหมาย สำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบคือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงาน ภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม

โรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต 1 ดำเนินกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอรัปชั่น โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างครบถ้วน ครบครัด ตลอดจนส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

2. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรม และป้องกันการทุจริตคอรัปชั่นในหน่วยงาน รวมถึงมีการ ถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต คอรัปชั่นอย่างยั่งยืน

3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต คอรัปชั่น และไม่ทนต่อการทุจริต ที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดความละอาย และความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอรัปชั่น

4. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

5. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร บริหารงบประมาณ ด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบทางการปฏิบัติงาน ของโรงเรียนบ้านสันกำแพงที่ส่งผลกระทบต่อสังคมโดยรวม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

ลงชื่อ

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง

ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567



ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567

ข้าพเจ้า นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ขอประกาศนโยบายไม่รับ
ของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร
คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงใหม่ เขต 1 ทุกคน ว่า

โรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 เป็นหน่วยงาน
ที่ผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ หรือก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่ส่งผลให้เกิดความทุจริตและประพฤติมิชอบ
ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก
สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็น
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณ
เป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดย
อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยจรรยา
ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดของสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งหวัง “พัฒนาคณสุจริต
พัฒนางานสุจริต พัฒนาโรงเรียนสุจริต”

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566

ลงชื่อ

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง

ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์

โรงเรียนบ้านสันกำแพง
BAANSANKAMPHAENG SCHOOL

หน้าหลัก | เกี่ยวกับโรงเรียน | ประชาสัมพันธ์ | คณะครูและบุคลากร | ระบบสารสนเทศ | ดาวโหลดเอกสาร | ติดต่อ

BSK DATACENTER
ระบบบริหารข้อมูลสารสนเทศ

ONLINE LEARNING
ระบบการเรียนการสอนออนไลน์

E-STUDENT
สารสนเทศสำหรับนักเรียน

BSK E-LEAVE
ระบบลาออนไลน์

ประจำปี 2567
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment

นายสามารถ อินตามูล
ผู้อำนวยการโรงเรียน

WORLD CLASS STANDARD SCHOOL

NO GIFT POLICY

โรงเรียนบ้านสันกำแพง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

"งดให้ งดรับ"

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส