

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนบ้านสันกำแพง

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และ กลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนบ้านสันกำแพงเน้นการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา (Constructionism) พัฒนา ผู้เรียน สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างสรรค์นวัตกรรมสู่ความเป็นพลโลก โดยการบริหารจัดการด้วยระบบ คุณภาพ

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีศักยภาพสู่ความเป็นพลโลกระดับมาตรฐานสากล
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาสู่การสร้างนวัตกรรมของผู้เรียนอย่างสร้างสรรค์
3. ส่งเสริมผู้เรียนให้สืบสานภูมิปัญญา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นและอนุรักษ์ความเป็นไทย
4. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมตามวิถีประชาธิปไตย
5. ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
6. พัฒนาระบบการเรียนรู้โดยเน้นการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา(Constructionism)
7. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
8. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
9. พัฒนาอาคารสถานที่ แหล่งเรียนรู้ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ให้เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้

เป้าหมาย (Goals)

1. ผู้เรียนร้อยละ 80 มีศักยภาพสู่ความเป็นพลโลกระดับมาตรฐานสากล
2. ผู้เรียนทุกคนใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาในการสร้างนวัตกรรมอย่างสร้างสรรค์
3. ผู้เรียนทุกคนเห็นคุณค่า สืบสานภูมิปัญญา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นและอนุรักษ์ความเป็นไทย
4. ผู้เรียนทุกคนมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมตามวิถีประชาธิปไตย
5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีศักยภาพในการจัดการศึกษา

6. ครูผู้สอนทุกคนจัดกระบวนการเรียนรู้โดยเน้นการจัดการเรียนรู้เพื่อสร้างสรรค์ด้วยปัญญา (Constructionism)
7. สถานศึกษามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษาในการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
8. สถานศึกษามีระบบบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
9. สถานศึกษามีอาคารสถานที่ แหล่งเรียนรู้ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมืออาชีพ	ส่งเสริมสนับสนุนครูเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพรอบด้าน	1. เพื่อดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนครูเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพ 2. จัดอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพรอบด้านงานและการอบรมมาปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของตนเองและหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการอบรม มาปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของตนเองและหน่วยงาน	20,000	1 ต.ค. 66 - 10 ก.ย. 67
พัฒนาศักยภาพครูผู้ครุมืออาชีพ	พัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนตามแนวทฤษฎี Constructionism (5S)	1. เพื่อจัดอบรมกิจกรรมการเรียนการสอนตามแนวทฤษฎี Constructionism 2. เพื่ออบรมครูและบุคลากรเรื่องการใช้ห้อง ห้องปฏิบัติการ Opportunity Space	ร้อยละ 80 ครูโรงเรียนบ้านสันกำแพง ได้รับการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนตามแนวทฤษฎี Constructionism (5S)	65,000	1 ต.ค. 66 - 10 ก.ย. 67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		by Dr.Thaksin Shinnawatra 3. เพื่อเข้าร่วมประชุมสัมมนา North Constructionism			
พัฒนาศักยภาพครูสู่ครูมืออาชีพ	ศึกษาดูงานโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาที่ประสบความสำเร็จหรือมีวิธีปฏิบัติที่ดี	1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาที่ประสบความสำเร็จหรือมีวิธีปฏิบัติที่ดี	ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรทางการศึกษานำสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน การอบรม มาปรับปรุงพัฒนาศักยภาพของตนเองและหน่วยงาน	40,000	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67
จัดหาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา	จัดหาบุคลากรทดแทนและเพิ่มเติม โดยการสอบคัดเลือกและสัมภาษณ์ความเหมาะสม	1. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคล่องตัว	1. ร้อยละ 80 โรงเรียนสามารถบริหารงานทั้ง 4 ฝ่าย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนักเรียนโรงเรียนบ้านสันกำแพงมีความรู้ตรง	17,184,750	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		2. เพื่อจัดหาบุคลากรให้เพียงพอกับปริมาณงานของโรงเรียน	ตามหลักสูตรขั้นพื้นฐาน 2. ร้อยละ 80 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้นเนื่องจากมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในวิชาต่างๆ		
จัดหาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา	ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. เพื่อให้ครูและบุคลากรมีการปฏิบัติงานตามความมาตรฐาน	ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรปฏิบัติงานตามความมาตรฐาน	5,000	1 ต.ค. 67
สร้างขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. สร้างขวัญ และกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านสันกำแพง	1. เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านสันกำแพง	1. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรได้รับการดูแลเอาใจใส่ ได้ขวัญกำลังใจ	20,000	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย. 67

โครงการ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	2. เชิดชูเกียรติครูผู้ทรงคุณค่าประจำปี 2567 3. จัดสวัสดิการช่วยเหลือ และเงินกองทุนช่วยเหลือเพื่อนครูและบุคลากร	2. เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา	2. ร้อยละ 80 ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ร้อยละ 80 ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษามีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน		

ลงชื่อ



ผู้รับรองข้อมูล

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง