



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต (ประจำปีงบประมาณ 2567)



โรงเรียนบ้านสันกำแพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการ ปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหายุทธวิธีจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้ อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษา ความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธวิธีประพฤติมิชอบได้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธวิธี ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติ มิชอบได้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพงจึง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพงประจำปี พ.ศ. 2566 ตามกรอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานซึ่ง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - พ.ศ.2564) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพงต่อไป

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	2
เป้าหมาย	2
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	2
ส่วนที่ 2 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2567	
มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	4
มติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	6
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	9
มติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานศึกษา	10
ภาคผนวก	
- ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง เรื่อง เจตจํานงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง	

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือไม่

2. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองทั้งสิ้น หรือผู้อื่นการทุจริตต่อหน้าที่การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกันดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นโดยให้ความสำคัญกับการสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากรเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีสภาพสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถดำเนินการอย่างเป็นขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยกำหนดมิติของแผนปฏิบัติการฯ เป็น 4 มิติ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของสถานศึกษา

ทั้งนี้โรงเรียนบ้านสันกำแพงจะได้นำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปเป็นกรอบและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านสันกำแพงผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตต่อไป

3. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

1) เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของสถานศึกษา

2) เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

3) เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพงเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่

4) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

5) เพื่อเสริมสร้างปรับปรุงและพัฒนากลไกในการตรวจสอบโรงเรียนบ้านสันกำแพงที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

4. เป้าหมาย

1) ข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงผู้ปกครองและประชาชนทั่วไปมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

2) เครื่องมือ/มาตรการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพง

4) กลไก/มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพงที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

5) โรงเรียนบ้านสันกำแพงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1) ข้าราชการและบุคลากรของโรงเรียนบ้านสันกำแพงรวมถึงผู้ปกครอง นักเรียน และประชาชนทั่วไปมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

2) โรงเรียนบ้านสันกำแพงสามารถบริหารราชการ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็ง ในการเฝ้าระวังการทุจริต

4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนบ้านสันกำแพงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต



ประกาศโรงเรียนบ้านสันกำแพง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง

ข้าพเจ้า นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ขอประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานว่า จะบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ที่กำหนดเป้าหมายสำคัญในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ โดยกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วน ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริต ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและความเป็นธรรมโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็นส่วนราชการที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยดำเนินการดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
2. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน
3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดความละอายหรือความกลัว ที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
4. มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
5. มุ่งบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลร่วมกันสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กรบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส คุ่มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และพร้อมแสดงความรับผิดชอบหากการปฏิบัติงานของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ที่ส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
6. แนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม 2567

(นายสามารถ อินตามูล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง



Announcement of the Baansankamphaeng School

The will on a good conduct in administration of Baansankamphaeng School

I, Samart Intamool, director of Baansankamphaeng School, Chiang Mai Primary Educational Service Area Office 1, announced the intention of administration that will manage with honesty in accordance with good governance, transparency and accountability. According to the 20 – year national strategy (2018 - 2037) that sets important goals in the issue related to anti-corruption and misconduct, Baansankamphaeng School is transparent and free from corruption and misconduct. It is managed in accordance with the principles of good governance and philosophy of sufficiency economy at all levels as well as creates a culture against corruption and misconduct of government personnel by setting measures for government agencies and all sectors to operate transparently, enhancing morality, honesty, transparency and fairness. Baansankamphaeng School conducts anti-corruption activities in all forms, driving affiliated educational institutions to be a government agency free from corruption, by doing as follows:

1. Duties and tasks are to be carried out according to the laws, rules and regulations in a full and strict manner. The personnel concerned are encouraged to follow the laws, rules and regulations as stipulated herein.

2. Conscience is to be inculcated and awareness is created concerning the effort and will to oppose and prevent corruption. The personnel concerned are made to realize how to distinguish personal and public interests. Consciousness and virtues are to be developed in the personnel concerned. They are encouraged to develop consciousness in virtues and make the best effort to prevent corruption. The personnel of Baansankamphaeng School are to be aware of the adverse effects of corruption on their organization in particular as a whole.

3. Corruption-oriented behavior and corruption are totally unacceptable and not socially tolerated. With the sense of unacceptability and intolerance of corruption widely practiced, it is optimistically expected that the personnel of the school, will develop a sense of shame and dread. As a result, they will not be engaged in corruption.

4. Commit to work with fairness, honesty, speed and efficiency.

5. Management is based on good governance. And together create a moral culture in the organization. Do the budget management with transparency, cost-effectiveness which benefits

to the government. And lastly, show the liability if the performance of Baansankamphaeng School affected and damage society entirely.

6.The implementation guidelines are in accordance with the details attached to this announcement.

Hereby announced to be acknowledge and practiced by all involved

Announced on May 18, 2024

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

(Mr. Smart Intamool)

Director of Baansankamphaeng School

ส่วนที่ 2

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ 1 การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากร โรงเรียนบ้านสันกำแพง	1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สูงสุด โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - ประกาศนโยบายสุจริตในการ บริหารงานของ โรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 - โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้ ครุมืออาชีพ	50,000	
		1.1.2 สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม โรงเรียนบ้านสันกำแพง		

		1.1.3 การสร้างจิตสำนึกที่ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ทับซ้อน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน		
	1.2 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วน	1.2.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้านทุจริต โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กปฐมวัย - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ คุณธรรม จริยธรรม เด็กปฐมวัย 2) โครงการพัฒนาระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ฯ - กิจกรรมส่งเสริมและอบรม	2,000 500 25,000 2,000 2,000	

		<p>คุณธรรมจริยธรรม ชั้น ป.1 - 6</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานบริหารทั่วไป 1) โครงการส่งเสริมและพัฒนา งานกิจการนักเรียน - กิจกรรมส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม - กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม - กิจกรรมโรงเรียนสุจริต 		
		<p>1.2.2 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการพัฒนาคุณภาพ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน - กิจกรรมลูกเสือบำเพ็ญ ประโยชน์ - แผนงานบริหารทั่วไป 1) โครงการส่งเสริมและพัฒนา งานกิจการนักเรียน - กิจกรรมเฝ้าระวังและต่อต้าน 		

		ยาเสพติด - กิจกรรมรักษัฟงไพร - กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อสังคม		
	1.3 สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและเยาวชน	1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติตน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการพัฒนาระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ๓ - กิจกรรมส่งเสริมและอบรม คุณธรรมจริยธรรม ชั้น ป.1 - ป.6		
มิตินที่ 2 การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	2.1 ประกาศเจตจำนงสุจริต	2.1.1 แสดงเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานของ โรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ		

		<p>- ประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>		
	<p>2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมความโปร่งใส เรื่องการแต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งเงินเดือน และการ มอบหมายงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการนิเทศภายใน - กิจกรรมนิเทศภายใน - กิจกรรมสัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ผลการนิเทศภายใน ปีการศึกษา 2565 - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>		

		<p>2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</p> <p>- แผนงานบริหารงบประมาณ</p> <p>1) โครงการบริหารจัดการโรงเรียน</p> <p>2) โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566</p> <p>3) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (เรียนฟรี 15 ปี)</p> <p>4) โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์</p>	<p>2,865,845</p> <p>5,000</p> <p>3,433,131</p> <p>331,700</p>	
--	--	---	---	--

	<p>2.3 มาตรการการใช้ คุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ตามหลักการ บริหารที่ดี</p>	<p>2.3.1 มีการจัดทำข้อมูลของ โรงเรียนเผยแพร่ในระบบเว็บไซต์ ของโรงเรียน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - แผนงานบริหารงานวิชาการ 1) โครงการพัฒนาศัภยภาพ ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (http://www.bsk.ac.th/new)</p> <p>2.3.2 มีการกระจายอำนาจ ตัดสินใจเกี่ยวกับคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน ดำเนินการอื่นใด ของผู้บริหารสถานศึกษา</p>	<p>20,000</p>	
	<p>2.4 การเชิดชูเกียรติใน ด้านคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคคลประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์</p>	<p>2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์และให้เกียรติแก่ หน่วยคุณธรรมจริยธรรม โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - แผนงานบริหารวิชาการ 1) โครงการพัฒนาระดับ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรู้</p>		

		<p>กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการเป็น พลเมืองที่ดี สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาไทย (การ ประกวดมารยาทไทย) - แผนงานบริหารงานบุคคล 1) โครงการสร้างขวัญและ กำลังใจครูและบุคลากร ทางการศึกษา - แผนงานบริหารทั่วไป 1) โครงการส่งเสริมและพัฒนา งานกิจการนักเรียน - กิจกรรมโรงเรียนคุณธรรม - กิจกรรมโรงเรียนสุจริต 		
<p>มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน</p>	<p>3.1 จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทาง</p>	<p>3.1.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสาร ของราชการ</p> <p>-</p>		

		<p>3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง และ รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ให้หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>-</p> <p>3.1.3 มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับ การมีส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ</p> <p>- แผนงานบริหารงานวิชาการ</p> <p>1) โครงการพัฒนาศักยภาพ ระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ (http://www.bsk.ac.th/new)</p>		
มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก	4.1 การเสริมสร้างจัดทำแผนป้องกันและ	4.1.1 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		

<p>ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ของสถานศึกษา</p>	<p>ปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียน บ้านสันกำแพง</p>	<p>การประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA Online) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - การจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและ จัดทำเอกสารรายงานผล การดำเนินงาน</p>		
	<p>4.2 มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายใน</p>	<p>4.1.2 มีการจัดทำและรายงาน การจัดทำระบบภายใน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ - การจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายใน รับการประเมินภายใน จากหน่วยงานต้นสังกัด และ รายงานผลการประเมิน ต่อหน่วยงานต้นสังกัด</p>		



โรงเรียนบ้านสันกำแพง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ