



การสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล No Gift Policy



NO GIFT POLICY
โรงเรียนบ้านสันกำแพง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต 1
"งดให้ งดรับ"
ของขวัญ รวังกองพลประโยชน์ไกล
โลกกาลใหม่ และเทศกาลต่างๆ
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

โรงเรียนบ้านสันกำแพง

ปีงบประมาณ 2567

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



**การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่ของโรงเรียนบ้านสันกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัด ได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อ การใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพงทุกคนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

**1. กิจกรรมประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนเปิดภาคเรียน
แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (No Gift Policy)**

โรงเรียนบ้านสันกำแพงได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และกำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy เป็นรายบุคคล และรายกลุ่มงาน สรุปผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน และรอบ 1 ปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตาม นโยบาย No Gift Policy อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กิจกรรมมอบนโยบายและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายสามารถ อินตามูล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันกำแพง ได้มอบนโยบายและอบรมบรรยายพิเศษ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy และสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใต้โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ในโรงเรียนบ้านสันกำแพง เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

3. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียนบ้านสันกำแพง ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันมีผลต่อดุลพินิจหรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

4. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าพนักงานของรัฐ

ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าพนักงานของรัฐ ให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากรในโรงเรียน ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล เพื่อถ่ายทอดความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหารและบุคลากร ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพงทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันขับเคลื่อนและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1 อย่างเคร่งครัด

2. โรงเรียนบ้านสันกำแพง เกิดวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จากการปฏิบัติกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน

3. โรงเรียนบ้านสันกำแพง เป็นแบบอย่าง และเป็นสถานที่ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

4. การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนสุจริต ง่ายขึ้น เพราะมีแนวทางการขับเคลื่อนที่ใกล้เคียงกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โรงเรียนเห็นผลงานเชิงประจักษ์ ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy

5. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง ผู้ปกครอง และชุมชน มีความตระหนักและความสำคัญกับ นโยบาย No Gift Policy โดยนำไปปฏิบัติต่อหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของ ในเรื่อง "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

ปัจจัยความสำเร็จ

1. ผู้นำองค์กรที่ดี หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และทีมงานบริหารโรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หัวหน้ากลุ่มงาน เลขากลุ่มงาน และหัวหน้าสายชั้น ให้ความสำคัญกับนโยบายและเป็นหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ของนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

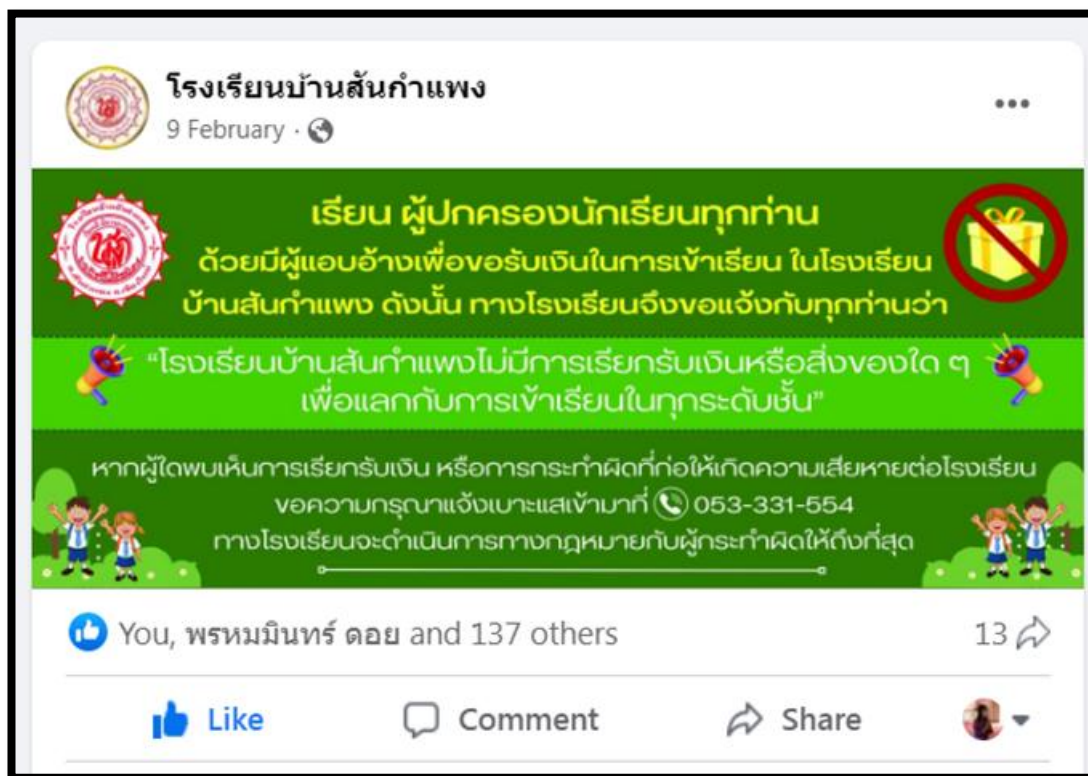
2. แกนนำในการขับเคลื่อนที่ดี หมายถึงผู้รับนโยบายจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อรับนโยบายมาแล้วมีการดำเนินการดังนี้

2.1 สร้างสรรค์ทีมงานดี มีการทำงานเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ในการรับผิดชอบที่ชัดเจน มีทีมหลัก และทีมเสริม เพื่อเติมเต็มการทำงานซึ่งกันและกัน เช่น ผู้รับผิดชอบการประกาศเจตจำนง No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการจัดทำป้าย No Gift Policy ผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง No Gift Policy และผู้รับผิดชอบด้าน ICT ในการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ของโรงเรียน เป็นต้น

2.2 มีความเป็นกัลยาณมิตรเพราะต้องประสานข้อมูลและปฏิสัมพันธ์กับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้ง ผู้บังคับบัญชาสูงสุด และผู้ร่วมงานทุกกลุ่มในโรงเรียน

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียนขอดเยี่ยม หมายถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในโรงเรียน ให้ความร่วมมือในกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่จัดขึ้นและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติจริงในการทำงาน

รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



โรงเรียนบ้านสันกำแพงมีการแสดงเจตนากรณีอันบริสุทธิ์ที่แสดงออกถึงการไม่รับเงินหรือสิ่งของเพื่อแลกกับการเข้าเรียน โดยประกาศผ่านทางเว็บไซต์และเฟสบุ๊กของทางโรงเรียน

รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

 **โรงเรียนบ้านสันกำแพง**
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1

NO Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งดการให้ ไม่รับของขวัญ
หรือผลประโยชน์อื่นใด ในช่วงเทศกาล และในทุกโอกาส
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพรขออน้อมรับความปรารถนาดีจากทุกท่าน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน



รูปภาพการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้กับข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสันกำแพง รวมถึงนักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

